

ZAVIČAJNI MUZEJ BENKOVAC
Povjerenstvo za provedbu
natječaja

Benkovac, 30. siječnja 2023.

POZIV NA PRETHODNU PROVJERU ZNANJA I SPOSOBNOSTI

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto **blagajnika/ce – receiptanta/ice** u Zavičajnom muzeju Benkovca – 1 izvršitelj/ica na neodređeno uz probni rad u trajanju tri mjeseca, a koji natječaj je objavljen na stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i internet stranici Zavičajnog muzeja Benkovac dana 30. prosinca 2022. godine održati će se dana **9. veljače 2023. godine s početkom u 8:00** sati na adresi Zavičajni muzej Benkovac, Obitelji Benković 6, Benkovac.

Pozivaju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvijete natječaja kako slijedi:

- 1. Iva Grubišić Ćurić**
- 2. Ivana Ivandić**
- 3. Mateo Kamber**
- 4. Dalija Marinković**
- 5. Josipa Vrsaljko**
- 6. Klara Samirić**
- 7. Marica Džoić**
- 8. Marta Bulić**
- 9. Sanja Marić**

Pravni izvori za pripremanje kandidata za prethodnu provjeru znanja i sposobnosti:

1. Zakon o muzejima („Narodne novine“ broj: 61/18, 98/19, 114/22)
2. Statut Zavičajnog muzeja Benkovac <https://muzej-benkovac.hr/zakoni-i-pravilnici>
3. Osnove rada sa računalima (operativni sustav MS Windows, web preglednik, e-mail, MS Word)

Prethodna provjera znanja i sposobnosti obuhvaća:

1. pisano testiranje,
2. intervju s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% iz provjere znanja i sposobnosti kandidata

Način obavljanja prethodne provjere znanja i sposobnosti:

Prethodnoj provjeri mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja.

Smatra se da je kandidat koji nije pristupio prethodnoj provjeri povukao prijavu na Oglas.

Po dolasku na prethodnu provjeru od kandidata će se zatražiti predocjenje odgovarajuće isprave (osobne iskaznice ili putovnice) radi utvrđivanja identiteta.

Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti prethodnoj provjeri. Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, prethodna provjera započinje pisanim testiranjem.

Kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja - 10 pitanja. Svaki točan odgovor nosi 1 bod.

Na pisanom testiranju nije dozvoljeno koristiti se literaturom i zabilješkama, napuštati prostoriju, razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata, a mobitel je potrebno isključiti.

Pisano testiranje traje maksimalno 30 minuta.

Intervju se provodi s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% iz provjere znanja i sposobnosti kandidata

Povjerenstvo za provedbu natječaja kroz intervju s kandidatima utvrđuje snalažljivost, komunikativnost, kreativnost, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad.

Rezultati intervjua boduju se od 1 do 10 bodova.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu Oglasa sastavlja Izvješće o provedenom postupku i utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova na pisanom testiranju, provjeri znanja rada na osobnom računalu i intervjuu.

Povjerenstvo dostavlja ravnatelju Izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva.

Ravnatelj donosi Odluku o zasnivanju radnog odnosa sa izabranim kandidatom, a koja se dostavlja svim kandidatima prijavljenim na Natječaj.

Izabrani kandidat mora dostaviti uvjerenje o zdrastvenoj sposobnosti prije donošenja početka rada.

PREDSJEDNICA POVJERENSTVA
Petra Dabo Zrilić, mag.iur.